



Perfil de puesto: Coordinador de proyecto

Descripción del puesto:

El/La coordinadora de área, será responsable de coordinar, planificar y supervisar todas las actividades de implementación de los componentes y resultados esperados del Proyecto Juega Conmigo en municipios del departamento de cobertura.

Facilitar estrategias y acciones innovadoras para el logro de indicadores, resultados de proceso y de impacto del proyecto para que la niñez logre superar las dificultades, especialmente en la etapa de educación inicial, contribuyendo a mejorar su nivel de desarrollo y nutrición acorde a su edad.

Diseñar e implementar metodologías de abordaje comunitario con los grupos beneficiario del proyecto que garantice su participación e involucramiento.

Facilitar el enlace y coordinación con organizaciones de salud, educación, nutrición, municipalidades y autoridades locales para que de manera conjunta se atiendan las necesidades comunitarias en la mejora del desarrollo de la niñez.

Perfil:

1) Formación

- Título a nivel universitario en las áreas de educación, salud, trabajo social o carrera afín.
- Título a nivel medio de maestro/a o carrera afín.

2) Por el tipo de puesto, la experiencia requerida es en relación a:

- Experiencia mínima de 2 años en gestión técnica y financiera de proyectos con infantes, padres de familia y organizaciones comunitarias en la temática de estimulación oportuna. (Preferentemente)
- Experiencia en uso de la herramienta de marco lógico y planificación estratégica.
- Organización y relacionamiento con el liderazgo de base comunitaria
- Relacionamiento con organizaciones vinculadas al bienestar de la niñez
- Experiencia en formación de grupos de mujeres a nivel comunitario en temáticas relacionadas a salud y nutrición.
- Ejecución de planes operativos anuales, seguimiento y evaluación del cumplimiento de objetivos y resultados.
- Experiencia en la elaboración y manejo de bases de datos.
- Preparación de informes periódicos, buena redacción y síntesis.



- Experiencia en transferencia de conocimiento a diferentes grupos de aprendizaje
- Experiencia en capacitación a grupos de técnicos.
- Experiencia en la generación de redes y gestión de procesos en torno al trabajo con la primera infancia.

3) Capacidades y habilidades

- Conocimiento y habilidades en comunicación (producción radiofónica y audiovisual, redacción de guiones, grabación y edición).
- Monitoreo y seguimiento de transmisiones radiales, videos, infografías y otros.
- Manejo de programas o aplicaciones para edición de video, audio y otras plataformas virtuales.
- Liderazgo proactivo en la coordinación a lo interno y externo de la organización, particularmente con Mineduc.
- Habilidad de administración de recursos humanos.
- Capacidades y habilidades estratégica para el alcance de los resultados.
- Capacidad de trabajo en equipo
- Actitud positiva y adecuadas relaciones interpersonales.
- Con capacidad de gestión a nivel local e interinstitucional.
- Con capacidad de planificar, aplicar metodologías.
- Persona planificadora ordena y creativa.
- Alta capacidad de análisis, de síntesis y propuesta.
- Discreción y confidencialidad en el manejo de la información institucional.
- Plena identificación con el trabajo comunitario y desarrollo rural.
- Capacidad de resolución de conflictos.
- Disposición de trabajar sobre metas y resultados para el logro de objetivos.
- Disposición de trabajar eventualmente fines de semana.
- Flexibilidad de horario y disponibilidad de movilización dentro y fuera del municipio y departamento.
- Comunicación eficaz (escucha-activa).
- Disponibilidad para movilizarse a nivel comunitario.
- Deseable conocimiento de enfoque de género, interculturalidad, desarrollo integral rural, entre otros.
- Que hable el idioma del área (deseable)



4) **Conocimiento en:**

- Conocimiento del contexto y realidad social y política de la niñez y comunidades rurales en Guatemala.
- Conocimiento del área geográfica de los municipios, del departamento de cobertura.
- Ley de protección integral de la niñez y adolescencia
- Conocimiento en Código Niñez y Juventud
- Conocimiento de la legislación nacional e internacional relativo a los derechos de la niñez y juventud.
- Conocimiento en salud materno-infantil y seguridad alimentaria y nutricional.

5) **Relación**

- Estará bajo la dependencia jerárquica de la Codirección de ACODIHUE.
- Mantendrá estrecha relación con el equipo que integra el proyecto, así como personal técnico y administrativo de ACODIHUE.
- Cuando el caso lo amerite, también será supervisado por la Gerencia del proyecto ChildFund.
- La/el coordinador mantendrá estrecha relación y coordinación con la Unidad Gerencial del Proyecto ChildFund.

6) **Responsabilidades:**

Área Programática:

- Elaborar y presentar cronograma mensual y planes de trabajo a la Codirección de ACODIHUE.
- Realizar la planificación y presupuesto anual de actividades del proyecto.
- Asegurar el logro de los objetivos generales y específicos, resultados y productos del proyecto Juega Conmigo para los municipios de las áreas indicadas.
- Apoyar la ejecución técnica y presupuestaria con precisión en el tiempo y en cantidades, cumpliendo con las políticas internas requeridas por la Socia, ChildFund International USA y Fundación LEGO.
- Mantener informado a la UGP (Unidad Gerencial del Proyecto) de manera mensual o cuando sea necesario sobre temas del proyecto.
- Brindar asesoría y acompañamiento al equipo técnico, para que ellos/as cumplan con las responsabilidades de su alcance de trabajo con altos estándares de calidad.
- Elaborar y presentar documentos técnicos necesarios (protocolos, instructivos manuales entre otros documentos), que contribuyan a los resultados esperados y gestionar la validación de este para su aplicación.



- Brindar asesoría y acompañamiento en la implementación, y establecimiento de redes y alianzas con autoridades locales, actores sociales clave, entidades proveedoras de servicios para infantes, entre otros.
- Coordinar procesos de consultoría, estudios e investigaciones necesarias de diversos temas a realizarse dentro de la ejecución del proyecto para el alcance de resultados.
- Representar al proyecto en actividades y reuniones que le sean delegadas.
- Coordinar la implementación del sistema de monitoreo y evaluación del proyecto
- Mantener una apropiada coordinación con las autoridades municipales y locales.
- Mantener actualizada una base de datos sobre la participación de los infantes y sus madres en actividades, por comunidad.
- Informar oportunamente de casos de NN que están siendo violentados sus derechos, a la dirección de la socia para determinar institucionalmente el curso a seguir.
- Establecer coordinaciones y alianzas con instituciones gubernamentales y no gubernamentales en el marco del proyecto.
- Desarrollar y presentar propuestas según necesidades identificadas y darle seguimiento para garantizar el cumplimiento de metas.
- Verificar la calidad de trabajo que realizan los gestores de campo con madres guías.
- Acompañar y revisar propuestas de su equipo de trabajo.
- Conocer las líneas de visibilidad establecidas internamente por socia y ChildFund

Funciones administrativas:

- Elaborar informe mensual de actividades, de acuerdo a formatos establecidos.
- Solicitar los fondos y materiales necesarios para el desarrollo de actividades planificadas, de acuerdo a procedimientos administrativos establecidos por la organización.
- Elaborar y presentar informes o reportes técnicos y narrativos del proyecto con alta calidad en los tiempos planificados o cuando sea requerido.
- Elaborar liquidación de gastos mensual, de acuerdo a lineamientos administrativos y formatos establecidos.
- Conocer y manejar el presupuesto del proyecto, para la ejecución adecuada del mismo.
- Apoyo eventual a otras actividades no contempladas en sus responsabilidades directas.



- Participar en reuniones convocadas por ChildFund y el donante relacionadas a su trabajo.
- Autoriza gastos de viaje de su equipo de trabajo.

Funciones Comunes:

La socia debe revisar esta parte y definir otras funciones

- Comprender y aplicar las políticas Institucionales de ACODIHUE.
- Comprender y aplicar los valores organizacionales de ACODIHUE a todo nivel.
- Su responsabilidad es a tiempo completo, entendiéndose trabajo híbrido (a distancia y presencial).
- En coordinación con RRHH, realizar evaluaciones de desempeño según normativa de ACODIHUE
- Velar por el cuidado de material, mobiliario y equipo de la organización.
- Fomentar y practicar los valores humanos y de la organización.
- Poner en práctica el reglamento interno de trabajo y de los manuales establecidos para el funcionamiento de la organización.
- Brindar apoyo a las distintas áreas de trabajo.
- Conocimiento y aplicación de las políticas de socia, ChildFund Guatemala y el donante
- Promover los derechos de la niñez, adolescencia y juventud

7) Sede y área de intervención:

- Municipios de Alta Verapaz y Chiquimula.